

## ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025 FÖR EPENDION AB

### Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Ependion AB, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets aktiebaserade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ i aktiebolagslagen (2005:551) och de ersättningsregler som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025.

Samtliga belopp i denna rapport är i tkr såvida inget annat anges.

### Bolagets utveckling under 2025

En sammanfattning av Ependions övergripande utveckling under året finns att ta del av i "VD-ord" på sidorna 8-9 i års- och hållbarhetsredovisning 2025.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, pensionsförmåner, rörlig ersättning samt övriga förmåner. Den rörliga ersättningen ska syfta till att främja långsiktigt värdeskapande inom koncernen, genom att främja Ependions affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, och ska utgå inom ramen för ett prestation- och aktiebaserat incitamentsprogram. Programmets utformning ska ta sin utgångspunkt i målsättningen att sammanlänka ledande personers intressen med aktieägarnas intressen genom att de ledande personerna också är aktieägare i Ependion samt att öka andelen av den totala ersättningen som är kopplad till koncernens utveckling.

Riktlinjerna finns tillgängliga på sidorna 162-165 i bolagsstyrningsrapporten i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025. Ersättningsriktlinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2024, har implementerats fullt ut. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna gjorts. Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på sidorna 169-173 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025. Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämman beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

### Total ersättning till Verkställande direktören och vice Verkställande direktören 2025

Namn (Position)	Fast lön		Rörlig ersättning		Extra-ordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig *				
Jenny Sjödahl (VD)	4 887	214	908	1 165	0	1 464	8 639	76%/24%
Joakim Laurén (vVD)	2 596	24	482	1 165	0	647	4 913	66%/34%

\* För både VD och vVD avser 1 165 tkr (10 113 aktier a 115,2 kr) intjänning av aktier från LTI 2022/2025.

### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har fyra aktiebaserade incitamentsprogram som påverkar året (LTI 2022/2025, LTI 2023/2026, LTI 2024/2027 och LTI 2025/2028) med maximalt 25 deltagare per program.

För att erhålla Prestationsaktier krävs att det prestationsmål som styrelsen har fastställt avseende verksamhetsåren uppnås eller överträffas. För att få delta i programmet ska deltagaren åta sig att själv äga aktier i Ependion AB. Prestationsaktierna erhålls vederlagsfritt under förutsättning av fortsatt anställning.

För programmen LTI 2022/2025 och 2023/2026 avser de prestationsmål som måste uppnås eller överträffas (i) Rörelseresultat, (ii) Fritt kassaflöde, samt (iii) Orderingång. För programmen LTI 2024/2027 och 2025/2028 finns det, utöver nyssnämnda tre prestationsmål, ett fjärde prestationsmål som för LTI 2024/2027 var (iv) Implementering av internpris på koldioxid och för LTI 2025/2028 (iv) Implementering av ett ramverk för tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter.

Totalt har ca 315 000 prestationsaktier tilldelats för dessa fyra program vilket motsvarar ca 1% av aktierna i bolaget.

Namn (Position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Antal aktierätter					
						Information för det rapporterade räkenskapsåret					
	Program namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Ingående balans	Under året		Utgående balans		
					Aktierätter som innehas vid årets början	Tilldelning	Intjänande	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inläsningsperiod	
Jenny Sjödahl (VD)	LTI 2022/2025	2022	9 februari 2023 *a)	Maj 2025	Maj 2025	10 113	0	10 113 *1)	0	0	
Jenny Sjödahl (VD)	LTI 2023/2026	2023	12 februari 2024 *b)	prel. maj 2026	prel. maj 2026	10 500	0	0	0	10 500	
Jenny Sjödahl (VD)	LTI 2024/2027	2024	5 mars 2025 *c)	prel. maj 2027	prel. maj 2027	0	6 000	0	0	6 000	
Jenny Sjödahl (VD)	LTI 2025/2028	2025	16 mars 2026 *d)	prel. maj 2028	prel. maj 2028	0	0	0	7 695 *2)	7 695	
Jenny Sjödahl (VD)						20 613	6 000	10 113	7 695	16 500	
Joakim Laurén (vVD)	LTI 2022/2025	2022	9 februari 2023 *a)	Maj 2025	Maj 2025	10 113	0	10 113 *1)	0	0	
Joakim Laurén (vVD)	LTI 2023/2026	2023	12 februari 2024 *b)	prel. maj 2026	prel. maj 2026	5 250	0	0	0	5 250	
Joakim Laurén (vVD)	LTI 2024/2027	2024	5 mars 2025 *c)	prel. maj 2027	prel. maj 2027	0	3 000	0	0	3 000	
Joakim Laurén (vVD)	LTI 2025/2028	2025	16 mars 2026 *d)	prel. maj 2028	prel. maj 2028	0	0	0	3 848 *2)	3 848	
Joakim Laurén (vVD)						15 363	3 000	10 113	3 848	12 098	

\*a) Prestation: 67%

\*b) Prestation: 70%

\*c) Prestation: 40%

\*d) Prestation: 51%

\*1) Värde: 1 165 KSEK baserat på kurs vid intjänande (115,2 SEK) multiplicerat med antal aktier.

\*2) LTI 2025/2028 tilldelades 16 mars 2026 där VD tilldelades 7 695 aktier och vVD tilldelades 3 848 aktier.

### Innehav av aktier och andra instrument

För information om ledningens innehav av aktier och andra instrument kopplade till bolaget hänvisas till sidan 176 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025.

### VD och vVD prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation * och b) Faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Jenny Sjödahl (VD)	Koncernens orderingång jan-dec	30%	a) 2 175 MSEK b) 248 KSEK
Jenny Sjödahl (VD)	Koncernens rörelseresultat jan-dec	40%	a) 215 MSEK b) 0 KSEK
Jenny Sjödahl (VD)	Koncernens fria kassaflöde jan-dec	30%	a) 138 MSEK b) 660 KSEK
Joakim Laurén (vVD)	Koncernens orderingång jan-dec	30%	a) 2 175 MSEK b) 132 KSEK
Joakim Laurén (vVD)	Koncernens rörelseresultat jan-dec	40%	a) 215 MSEK b) 0 KSEK
Joakim Laurén (vVD)	Koncernens fria kassaflöde jan-dec	30%	a) 138 MSEK b) 350 KSEK

\* Justerat måtvärde på grund av förvärv.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Jämförelse över fem år visas som årligt index med 2020 som basår där ersättningar kan jämföras med koncernens utfall i nedan tabell.

	2020 index	2021 mot 2020	2022 mot 2020	2023 mot 2020	2024 mot 2020	2025 mot 2020	RFY (2025) *1)
Ersättning till Verkställande direktören *2)	100	125	132	128	127	135	8 639
Ersättning till vice Verkställande direktören *3)	100	154	133	151	146	157	4 913
<b>Koncernens utfall</b>							
Orderingång	100	140	176	159	141	156	2 253 351
Rörelseresultat exkl. omstrukturingskostnader *4)	100	222	666	1 057	817	765	235 395
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter anställda i koncernen	100	104	118	123	126	130	686

\*1) Utfallen 2025 för referens i KSEK

\*2) 2022 var Per Samuelsson VD jan-feb och Jenny Sjödahl mar-dec

\*3) Den större ökningen i 2021 till följd av separat överenskommelse som påverkar det året.

\*4) Räkenskapsåret 2020 påverkades väsentligt av pandemin. EBIT exkl. omstrukturingskostnader uppgick till 31 MSEK.